

Jaarverslag 2023

Huisartsen Gelderse Vallei



Huisartsen
Gelderse Vallei
netwerkorganisatie
huisartsenzorg

Inhoud

03 Voorwoord

04 Over Huisartsen Gelderse Vallei (HAGV)

05 Dit is Huisartsen Gelderse Vallei (HAGV)

06 Onze regio

07 Onze structuur

10 HAGV in de Vitale Gelderse Vallei

11 Interne ontwikkelingen

13 Resultaten in 2023: de hoogtepunten

14 Acute zorg

17 Contacten Huisartsenspoedpost Gelderse Vallei

18 Actieplan ANW

19 BBL-opleiding

20 Informatie-uitwisseling en ICT

21 Meer Tijd Voor de Patiënt (MTVP)

22 Chronische zorg

23 Ouderenzorg

24 Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)

25 Samenwerking 1^e-2^e lijn / juiste zorg op de juiste plek

26 Samenwerking 0^e-1^e lijn

27 Gelderse Vallei Academie (GVA)

28 Meer informatie

Voorwoord

Hierbij presenteren wij u het jaarverslag 2023 van Huisartsen Gelderse Vallei (HAGV). Graag nemen wij u mee in de ontwikkelingen van het afgelopen jaar.

Het jaar stond voor HAGV zowel in het teken van interne organisatieontwikkeling als verdere versterking van de regionale samenwerking. Intern was er veel beweging. Met een nieuwe organisatiestructuur en een nieuw managementteam gaan wij vol enthousiasme voor de verdere ontwikkeling van HAGV.

Het vrij roosteren was per 1 april voor onze huisartsen op de huisartsenspoedpost een mooie mijlpaal. Een belangrijk gezamenlijk resultaat was de oplevering van het regioplan Vitale Gelderse Vallei.

Samen met onze regionale partners hebben wij ambitieuze opgaven geformuleerd voor zorg, gezondheid en preventie voor gezondere inwoners in de Gelderse Vallei. Dit plan geeft voor een belangrijk deel richting aan de activiteiten van HAGV in 2024 en verder.

U vindt het overzicht van de belangrijkste resultaten van het jaar 2023 samengevat in dit jaarbeeld.

Anja van Vloten

Directeur-bestuurder



Over Huisartsen Gelderse Vallei (HAGV)

Dit is Huisartsen Gelderse Vallei (HAGV)

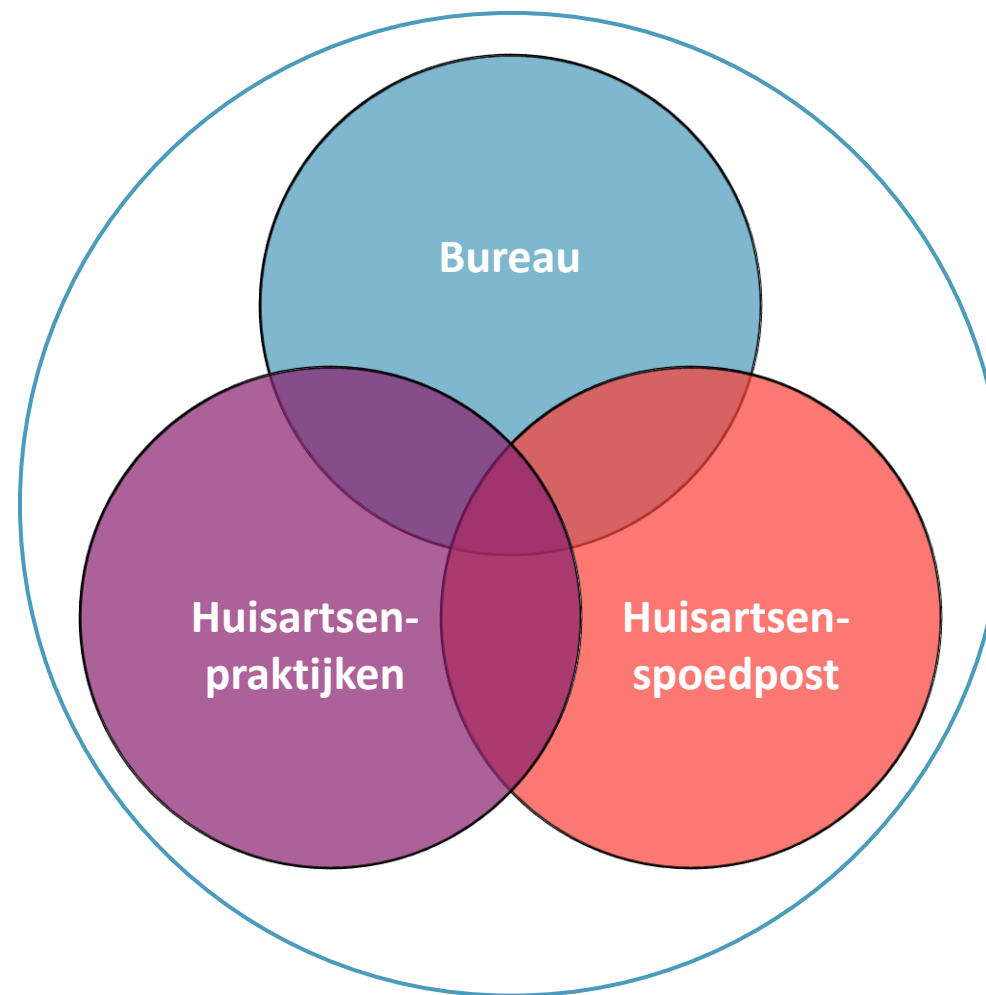


**Huisartsen
Gelderse Vallei**
netwerkorganisatie
huisartsenzorg

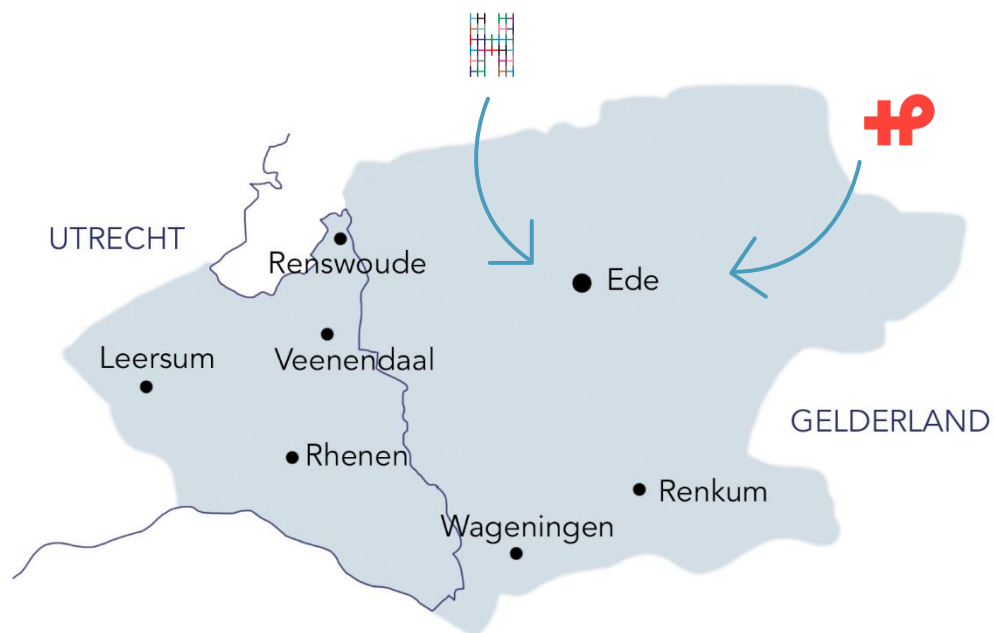
Wij zijn dé netwerkorganisatie voor huisartsenzorg in de regio Gelderse Vallei. In een zorgveld dat meer dan ooit verandert, zorgt Huisartsen Gelderse Vallei (HAGV) ervoor dat de huisartsen in de regio geholpen worden om huisartsenzorg te kunnen leveren. In de dagpraktijken en op de huisartsenspoedpost.

Onze misse

De huisarts geeft 24 uur per dag en 7 dagen in de week met plezier en enthousiasme inhoud aan de huisartsenzorg in de praktijk, op de huisartsenspoedpost en in samenwerking met onze regionale partners. Hierdoor levert hij/zij goede en samenhangende huisartsenzorg op maat, dichtbij de patiënt.



Onze regio



17 plaatsen
van Amerongen tot Wekerom



291.000+ inwoners
in de Gelderse Vallei



79 huisartsenpraktijken
aangesloten bij Huisartsen Gelderse Vallei



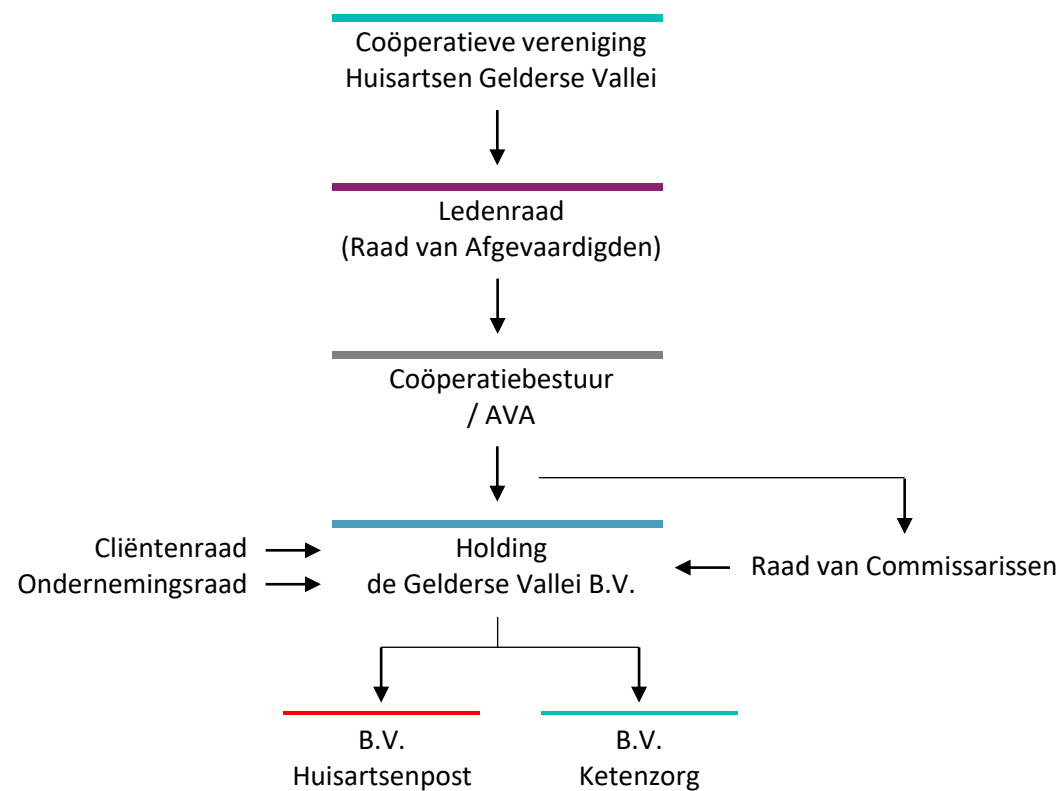
225 huisartsen
Huisartsen (met praktijk) 121
Waarnemers (zonder praktijk) 134

Onze structuur

Alle praktijkhoudende huisartsen in de regio Gelderse Vallei zijn lid van de Coöperatieve Vereniging Huisartsen Gelderse Vallei. De belangrijkste activiteiten van de vereniging zijn het opkomen van de beroepsbelangen van de leden en een actieve strategische positionering van de huisartsenzorg.

De vereniging is de enige aandeelhouder van **Holding Huisartsen Gelderse Vallei** – de werkmaatschappij – en haar dochtermaatschappijen.

Het hoogste orgaan van de Coöperatieve Vereniging is de Ledenraad. In de **Ledenraad** worden strategische onderwerpen besproken en de Ledenraad heeft een formele rol in besluitvorming.



Alle praktijkhoudende huisartsen zijn via een **hagro** (huisartsengroep)-vertegenwoordiger in de Ledenraad vertegenwoordigd (getrapte vertegenwoordiging). Ook de niet-praktijkhoudende huisartsen hebben een vertegenwoordiging in de Ledenraad.

Naast de Ledenraad maken veel huisartsen deel uit van 1 of meer **(medische) commissies** voor de operationele uitvoering en ontwikkeling van het huisartsenvak. Zo denken zij mee op alle niveaus binnen HAGV. Daarnaast wordt HAGV mede bestuurd door de huisartsen.

De Ledenraad is in 2023 9 keer samengekomen, waaronder 2 extra bijeenkomsten voor het regionale

plan Meer Tijd Voor de Patiënt (MTVP).

Het **Coöperatiebestuur** bestond in 2023 uit 4 huisartsen, en had 1 vacature. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging ook in de **Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA)** van de holding. Het coöperatiebestuur heeft in 2023 6 keer vergaderd met de directeur-bestuurder en is 4 keer als AVA samengekomen.



Bestuursleden 2023

- Mirjam Hollemans, voorzitter
- Martijn Sonnenberg, secretaris
- Heleen Hellinga, lid
- Nelleke van Eijdsen, vice-voorzitter

In 2023 is flink onder de leden geworven om weer tot een voltallig bestuur te komen. In 2024 starten 3 nieuwe bestuursleden, en 2 leden stoppen.

De **Raad van Commissarissen (RvC)** hield ook in 2023 toezicht op de holding volgens de Governancecode zorg. Ook vervult de RvC in opdracht van de AVA het werkgeverschap voor de directeur-bestuurder. Het jaarverslag van de RvC [vindt u hier](#).

De **ondernemingsraad (OR)** praat namens de werknemers van HAGV. Zij overlegt met de directeur-bestuurder over het ondernemingsbeleid en de personeelsbelangen. De OR heeft in 2023 6 keer vergaderd met de directeur-bestuurder en 2 keer met de RvC.

Belangrijke gespreksonderwerpen dit jaar waren onder andere de structuurwijziging van HAGV en de aanstelling van de nieuwe directeur-bestuurder.

Met de **Cliëntenraad (CR)** spreken wij over belangrijke organisatorische en gezondheidskundige onderwerpen, vanuit het perspectief van de patiënt.

Dit om de huisartsenzorg in de regio te ondersteunen en te verbeteren. Een impressie van de activiteiten van de CR [vindt u hier](#).

HAGV in de Vitale Gelderse Vallei

In december was het regioplan Vitale Gelderse Vallei klaar, dat gericht is op samenwerken aan zorg, gezondheid en preventie voor gezondere inwoners in de Gelderse Vallei.

Samenwerken

In het regioplan hebben wij samen met 7 gemeenten, regionale zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijs- en kennisinstellingen, woningbouwcorporaties en zorgverzekeraar Menzis vastgelegd hoe wij dat de komende jaren samen gaan aanpakken.



Op basis van akkoorden en programma's

Het regioplan zet in op 5 regio-opgaven.

Deze opgaven komen uit de volgende akkoorden en programma's:

- Het Integraal Zorgakkoord (IZA)
- Het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)
- Het programma Wonen
- Het programma Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO)
- Het Nationaal Groeifonds Preventie Monitor.



Vitaal ouder worden



Kansrijk opgroeien



Mentaal vitaal



Passende acute zorg



Passende zorg & ondersteuning bij multiproblematiek



Interne ontwikkelingen

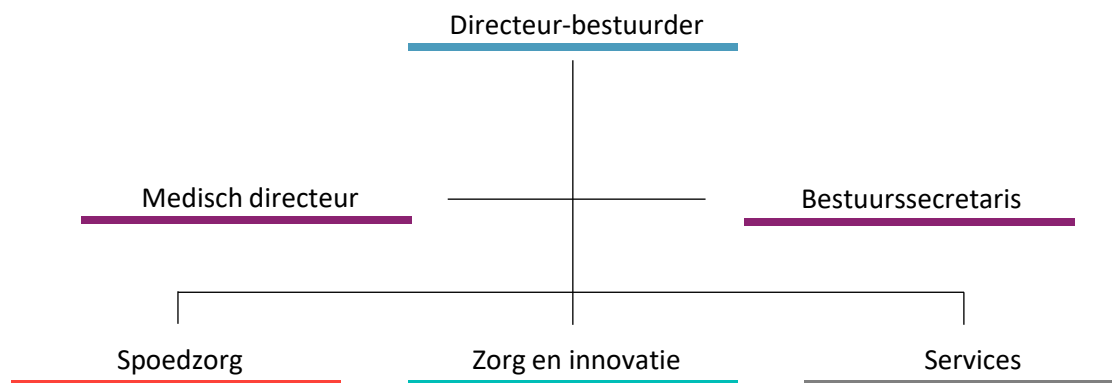
Voor de interne organisatie lag ook dit jaar de focus op 'de basis op orde'.

Managementteam (MT) weer compleet

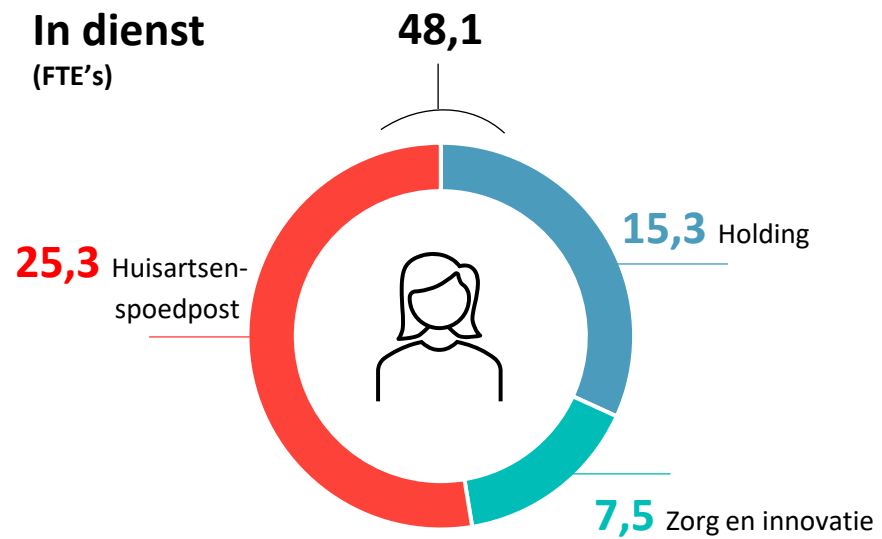
Robert Dekker (directeur services) en Tamara Koppers (bestuurssecretaris) waren al lid van het MT. Met de aanstelling van Anja van Vloten (directeur-bestuurder), medisch directeur Arjan van Andel (voorheen interim), Lonneke van der Geest (manager Zorg & Innovatie) en Marco Pater (manager Spoedzorg), is sinds november het managementteam weer compleet.

Daarnaast is er onder andere gewerkt aan:

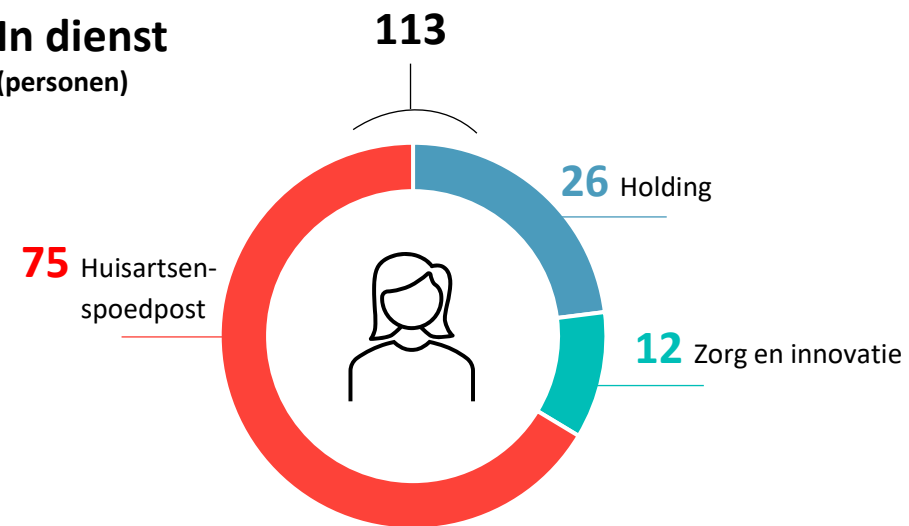
- Het verzuimbeleid
- Een vitaliteitscheck voor medewerkers
- Het informatiebeveiligingsbeleid (NEN 7510)
- Contractbeheermodule
- Inkoop- en fiatteringsproces



**In dienst
(FTE's)**



**In dienst
(personen)**



Resultaten in 2023 (de hoogtepunten)

Acute zorg

Een onderdeel van Huisartsen Gelderse Vallei is Huisartsenspoedpost Gelderse Vallei. Deze speelt een belangrijke rol in de acute huisartsenzorg in de avond-, nacht- en weekenduren (ANW) en op feestdagen in de regio. Wij zorgen ervoor dat alles goed geregeld is op de huisartsenspoedpost. Dit doen wij door onder andere dienstroosters te maken voor huisartsen en het werven en opleiden van medewerkers.

Crisisplan ter vervanging van het HaROP (HuisartsenRampenOpvangPlan)

In 2023 is de interne crisisorganisatie versterkt. Het HAROP (HuisartsenRampenOpvangPlan) is vervangen door een integraal crisisplan, de rollen in het crisisteam zijn opnieuw ingevuld en er staat een sterk

MT met crisiservaring. In 2023 is gewerkt aan het goed neerzetten van de noodprocedures voor uitval van telefonie en ICT, en hebben we geoefend met een aantal realistische crisisscenario's. Regionaal werken we steeds meer samen, vooral met de GHOR/VGGM. In 2024 richten we ons op verdere versterking van de samenwerking met de GHOR en ketenpartners.

Digitalisering

Wij hebben dit jaar Sendi fotoconsult ingevoerd. Zo kunnen wij op afstand meekijken naar bijvoorbeeld wonden of huidaandoeningen. De foto's zijn scherper dan bij beeldbellen, waardoor een betere beoordeling plaats kan vinden. Een triagist of een huisarts kan het contact vaak digitaal afhandelen en

een advies of behandeling afspreken. Dit scheelt voor zowel de patiënt als de huisarts tijd.



NPA accreditatie behaald

Huisartsen Gelderse Vallei is over naar de NPA accreditatie voor de huisartsenspoedpost.

De huisartsenspoedpost heeft in november laten zien dat wij voldoen aan de hoge eisen die gesteld worden aan huisartsenspoedposten. Dat is het resultaat van een onderzoek van NHG Praktijkaccreditering (NPA).

Onderzoeker NPA

‘De huisartsenspoedpost is een lerende organisatie, waarbij ‘al doende’ leren centraal staat.

Daarnaast is er aandacht voor patiëntveiligheid, veiligheid van medewerkers, medicatieveiligheid en informatieveiligheid. Ook de kwaliteit van de telefonische triage en toegankelijkheid van de zorg voor de patiënt is goed geborgd’.

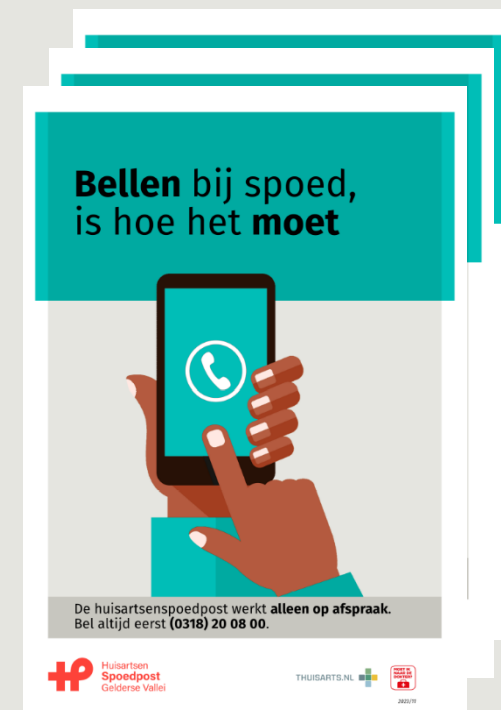


Naams- en huisstijlwijziging

Brancheorganisatie InEen heeft landelijk een naams- en huisstijlwijziging vastgesteld voor de huisartsenspoedpost (voorheen huisartsenpost). Hierdoor ligt er meer nadruk op het spoedkarakter van de post.

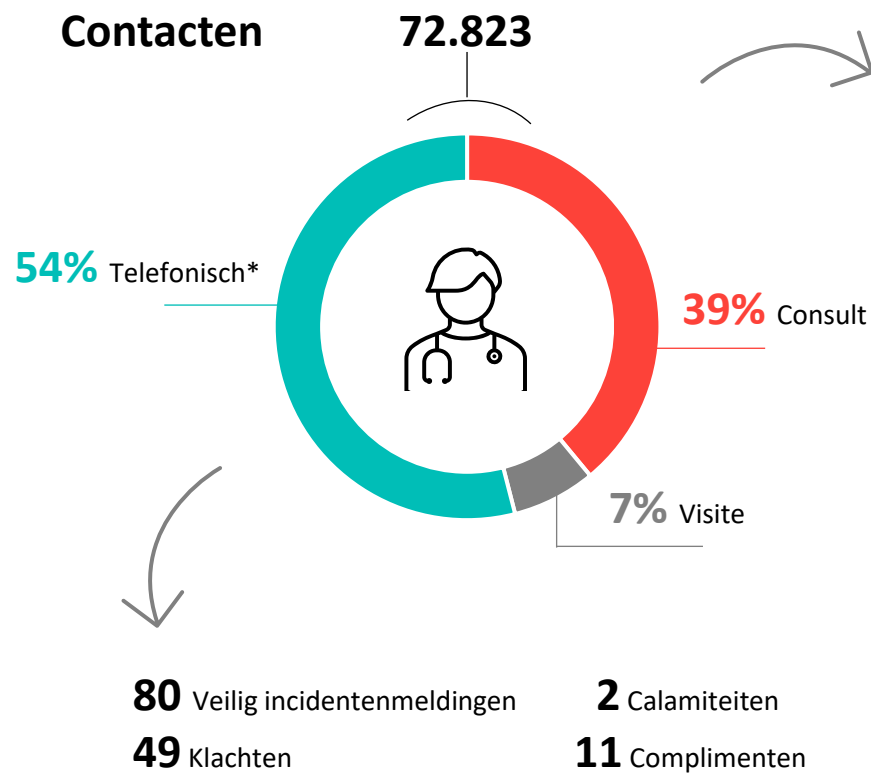


Vanaf 1 november heet onze post in Ede **Huisartsenspoedpost Gelderse Vallei** en maken wij gebruik van deze nieuwe huisstijl en logo.



Contacten

(Huisartsenspoedpost Gelderse Vallei)



* Telefoon, beeldbellen en (vanaf december) met foto's opvragen



Leeftijd

Jonger dan 10 jaar	20%
Ouder dan 80 jaar	11%



Geslacht

Vrouw	53%
Man	47%



Met/zonder afspraak

Met afspraak	97%
Zonder afspraak	3%



Geholpen/doorverwezen

Geholpen	88%
Doorverwezen*	12%

* Doorverwezen naar SEH, HHH of crisisdienst GGZ.
Vooral naar de SEH (Spoedeisende Hulp)



Actieplan ANW

In het IZA is het LHV-actieplan ‘Werkdruk in de ANW’ een belangrijk onderwerp.

In het actieplan staan 3 onderdelen:

1. Vrij-roosteren
2. Huisartsenspoedzorg in de nacht
3. De stip op de horizon.

Op deze onderwerpen hebben wij het volgende opgepakt:

- Vrij roosteren is in 2023 ingevoerd. Via een applicatie kunnen alle huisartsen en waarnemers zichzelf inschrijven op diensten naar keuze. Voor de avond-, nacht- en weekenddiensten (ANW) zijn er verschillende tarieven. Deze nieuwe manier van roosteren

zorgt voor een grotere betrokkenheid van de waarnemers en voor minder druk op de praktijkhouders.

- Wij hebben ook een nieuw dienstroostersysteem voor triagisten en verpleegkundig specialisten voorbereid. Dit wordt in 2024 in gebruik genomen.
- Het onderdeel ‘Huisartsenspoedzorg in de nacht’ is in onze organisatie al langer ingevoerd: de huisartsenspoedpost is er uitsluitend voor spoedvragen die niet kunnen wachten tot de volgende werkdag. Het blijft wel nodig om inwoners daarover te informeren.
- Ook de samenwerking met omliggende huisartsenspoedposten (Tiel, Arnhem en Nijmegen) is onderdeel van het actieplan.

Zo onderzoeken wij bijvoorbeeld de technische mogelijkheden om bij piekdrukke voor elkaar waar te kunnen nemen. Een test hiervoor is in voorbereiding.



BBL-opleiding

In samenwerking met omliggende huisartsenorganisaties hebben we Springinstituut gevraagd om – samen met ons – een opleiding tot doktersassistent voor zij-instromers te ontwikkelen. Dit, omdat kandidaten zonder zorgachtergrond of met een andere zorgachtergrond bij de huisartsenspoedpost en bij huisartsenpraktijken solliciteerden.

De eerste zij-instromers zijn gestart

In januari zijn, in samenwerking met 2 huisartsenpraktijken, de eerste 2 zij-instromers gestart met het werken/lerentraject. Op de huisartsenspoedpost startten 2 stagebegeleiders om de stage te begeleiden en de voortgang samen met de huisartsenpraktijken in de gaten te houden.

Samenwerking dagpraktijk en huisartsenspoedpost

De samenwerking tussen de huisartsenspoedpost en de huisartsenpraktijk bestaat uit administratieve ondersteuning en uit een gedeelde leer-werkplek. Door middel van deze samenwerking verhogen we de kwaliteit van de doktersassistenten die de opleiding afronden.



Positieve ervaringen

De ervaringen zijn positief en in de regio wordt het traject goed opgepakt. Hierdoor startten in september 4 nieuwe zij-instromers. Ook zijn er 2 extra stagebegeleiders op de huisartsenspoedpost begonnen.

Informatie-uitwisseling en ICT

Vanuit de Visie op Digitalisering HAGV (2022-2025) volgden een aantal nieuwe ideeën, gericht op de ondersteuning van de huisartsenpraktijken en de samenwerking in de zorgketen.

‘VIPLive ketenzorg’

De belangrijkste verbetering die wij in 2023 hebben opgepakt heeft te maken met de declaratie van de ketenzorg. Met de nieuw gestarte gebruikersgroep ‘VIPLive ketenzorg’ hebben wij de kennis duidelijk opgeschreven en een systeemverbetering voorbereid.

Daarnaast zijn de volgende projecten uitgevoerd:

- Collectieve inkoop van spirometers.
- Stoppen met het gebruik van de fax.
- Na een succesvolle test bij 2 praktijken, is de start van de uitvoering in het digitaal samenwerken rondom kwetsbare ouderen voorbereid met andere zorgverleners, zoals thuiszorgorganisaties. In januari 2024 staat de start gepland.
- De digitale ondersteuning voor Welzijn op Recept (WoR), de verwijzing naar welzijnsorganisaties, is voorbereid.

Ook deze start in januari 2024.

- De ICT werkgroep van Vallei Vitaal (waar wij aan meewerken) heeft de gewenste situatie opgesteld voor regionale data-uitwisseling. Dit wordt de komende jaren opgepakt.
- Alle voorbereidingen zijn gereed om in 2024 te starten met een test van een populatiedashboard. Hiermee wordt informatie van de huisartsenpraktijken op praktijkniveau vergeleken, met als uiteindelijk doel de zorg te verbeteren.

Meer Tijd Voor de Patiënt (MTVP)

In het IZA zijn afspraken gemaakt over de invoering van Meer Tijd Voor de Patiënt (MTVP). De komende 2 jaar moet MTVP beschikbaar komen voor alle 17 miljoen Nederlanders om de huisartsenzorg ook in de toekomst te kunnen bieden.

Samen met onze leden hebben wij dit plan gemaakt.

Daarin zijn verschillende interventies/acties opgenomen. Ook hebben wij afspraken gemaakt over intervisie/overleggen, monitoring en evaluatie. Elk kwartaal is een nieuwe groep huisartsenpraktijken gestart met de MTVP interventies. Zij hebben een vast aanspreekpunt voor overleg en advies.

Thema-avond Meer Tijd Voor de Patiënt

Op 23 november was de eerste thema-avond Meer Tijd voor de Patiënt. Ruim 100 deelnemers uit bijna alle huisartsenpraktijken uit de regio waren aanwezig en waren enthousiast over de inhoud. Zij deden actief mee aan de verschillende workshops die te maken hadden met MTVP interventies.

In 2023 zijn er 56 praktijken gestart, met in totaal 203.716 inschrijvingen op naam (ION), 75% van de regio).

Alle praktijken zijn gestart met het opstellen van een praktijkplan rondom de gekozen interventies en de opstart in de uitvoering van de interventies in jaar 1. Met deze onderwerpen gaan zij aan de slag:

Anders werken in de praktijk

- 16 Administratielast verlagen door Lean werken
- 9 Anders triëren door middel van triage training
- 4 A-health platforms voor patiënten
- 23 Flexibele consultduur door anders inroosteren
- 4 Time out verwijzingen

Het goede gesprek

- 53 Positieve gezondheid (oplossingsgericht werken)
- 4 SOLK/ALK problematiek bespreken



Chronische zorg

HAGV is de contractpartner voor de eerstelijnszorg aan patiënten met diabetes type 2, COPD en CVRM (verhoogd risico op hart- en vaatziekten). Vanuit deze rol ondersteunen wij huisartsenpraktijken bij het behouden van goede kwaliteit van zorg, het actueel houden van kennis en het verkennen van vernieuwingen.

Met de betrokken werkgroepen hebben wij gesproken over manieren waarop wij de administratieve last kunnen verlagen. En hoe wij meer aandacht kunnen besteden aan bepaalde vragen van chronische zorg patiënten. In 2024 willen wij dit in een project verder gaan uitwerken.

Wij zien dat het aantal chronische zorg patiënten toeneemt, terwijl wij ook bij patiënten met diabetes en/of hartproblemen steeds vaker andere oorzaken zien, zoals overgewicht. Daarom willen wij de aandacht voor leefstijl (de manier waarop men leeft) in de praktijk en de doorverwijsmogelijkheden in de regio vergroten. In 2023 hebben wij hier steun voor gekregen vanuit zorgverzekeraar Menzis.

	Peildatum 1-1-2022	Peildatum 1-1-2023	Peildatum 1-1-2024
DM	12.149	12.383	12.520
COPD	2.625	2.514	2.509
CVRM*	26.993	27.822	29.181
- Hart- en vaatziekten	8.361	8.613	9.015
- Verhoogd Vasculair Risico	18.572	19.209	20.166

** De toename in het aantal CVRM-patiënten is vooral te verklaren door het op de juiste wijze laten meerekenen en na-declareren van patiënten van een vijftal praktijken.*



Ouderenzorg

Ons programma ouderenzorg zorgt ervoor dat kwetsbare ouderen zo lang mogelijk zelfredzaam zijn (voor zichzelf kunnen zorgen). Hierbij werken wij aan een zo goed mogelijke kwaliteit van leven. Het programma heeft als doel functiebehoud en het vertragen van de achteruitgang/het slechter worden.

Een belangrijke ontwikkeling binnen de ouderenzorg dit jaar is het in gebruik nemen van de berichtenmodule van VIPLive. Hiermee kunnen zorgprofessionals met elkaar én de oudere en/of naaste, via een beveiligde omgeving digitaal communiceren. De meerderheid van de VVT-instellingen (Verpleeghuizen, Verzorgingshuizen en Thuiszorgorganisaties) in de regio gaat meedoen in

een test. Ruim 20 huisartsenpraktijken en hun samenwerkingspartners kunnen de zorg voor kwetsbare ouderen zo digitaal regelen. Uit de test moet blijken of de professionals de berichtenmodule makkelijk te gebruiken vinden en of zij voordelen zien in tijdsbesparing, korte lijnen en het vergroten van de kwaliteit van zorg.



Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)

Wij richten ons op de samenwerking in de (acute) geestelijke gezondheidszorg (GGZ). Dit doen wij door afspraken te maken met professionals en organisaties, die werken in de GGZ en het sociaal domein (gemeente en maatschappelijke organisaties).

De 3 inhoudelijke sporen/onderdelen waarop afspraken worden gemaakt beginnen duidelijk te worden. Het ultieme doel is om de wachtlijsten te verkorten en patiënten van de best passende hulp te voorzien. Dit doen wij met GGZ partijen en gemeenten.

Spoor 1

Een overlegtafel voor casuïstiek (voorbeelden uit de praktijk)

Huisartsen kunnen hier met 13 partijen online hun casuïstiek/problemen bespreken.

Spoor 2

Een centraal triage/coördinatiepunt met een onderzoekend gesprek en een regionale wachtlijst

Dit is een project vanuit het IZA dat langer duurt om de patiënt direct op de juiste plek te krijgen. Want dit is niet altijd bij de GGZ zorg. Het project helpt de huisarts met het maken van keuzes: Wat is de beste hulp? En welke organisatie heeft de kortste wachtlijst?

Spoor 3

Verminderen stabiele GGZ-patiënten naar de best mogelijke plek

Hiermee wordt voorkomen dat de huisarts onverwacht en onjuist mensen teruggestuurd krijgt.



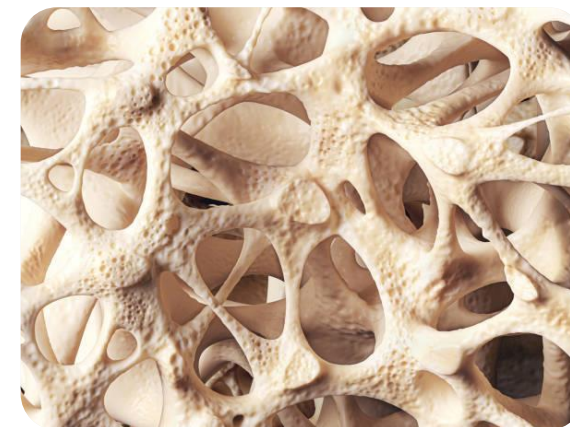
Samenwerking 1e-2e lijn / juiste zorg op de juiste plek

Wij werken veel samen met Ziekenhuis Gelderse Vallei (ZGV) om te zorgen voor de juiste zorg op de juiste plek. En om de samenwerking tussen huisartsen en medisch specialisten/artsen te verbeteren.

In 2023 hebben wij het volgende gedaan:

- De 2 bestaande projecten die de zorg beter maken tussen de eerste en tweede lijn (atriumfibrilleren en osteoporose) lopen goed. Het aantal deelnemende huisartspraktijken blijft hetzelfde.

- Voor het voorschrijven van post-operatieve opioïden (pijnstillers voor vóór de operatie) zijn afspraken gemaakt en is een folder voor patiënten gemaakt.
- Het Medisch Coördinatie Centrum (MCC) is veranderd in TAGV (Transmurale Afspraken Gelderse Vallei). Alle afspraken tussen het ziekenhuis en de huisartsen worden hierin verzameld en bijgehouden.



Samenwerking 0e-1e lijn

Wij willen de druk in de huisartsenpraktijk verminderen. Daarom zetten wij ons in voor een goede samenwerking tussen de huisartsenpraktijk, de gemeente, het sociale domein en het welzijn domein.

In 2023 hebben wij het volgende gedaan:

- In 2023 hebben wij elke gemeente gesproken.
- Wij hebben veel contact gehad met het sociaal domein en de andere partners binnen het regioplan. Zo is voor iedere doelgroep (van jong tot oud) aandacht gevraagd voor de bereikbaarheid naar maatschappelijke ondersteuning, om mensen uit zorg te halen. Ook het voorkomen van zorgvragen (preventie)

is een belangrijk onderdeel: Wat is gezondheid voor de inwoner, aandacht voor het omgaan met geld, aandacht voor wonen, aandacht voor een prettige dag-invulling, enzovoorts.

Daarnaast komt er extra aandacht voor inwoners met ingewikkelde situaties en problemen. Dat noemen we multiproblematiek. Vanaf 2024 gaan wij hiermee aan de slag.

- Welzijn op Recept (WoR) wordt ingezet voor patiënten met klachten die niet medisch uit te leggen zijn. De oorzaken van deze klachten komen niet door medische problemen. De huisartspraktijk kan verwijzen naar Welzijn op Recept (WoR), zodat een welzijnscoach de inwoner begeleid naar een passende dag-invulling.

Het doel van WoR is dat de inwoner zich fijner voelt en minder zorg nodig heeft. In 2024 wordt verwijzen en terugkoppelen via het systeem VIPLive stap voor stap mogelijk.



Gelderse Vallei Academie (GVA)

Er is een (na)scholingsaanbod voor huisartsen, waarnemers, praktijkondersteuners (somatiek, ouderenzorg en GGZ), praktijkmanagers, doktersassistenten, triagisten en ketenpartners.

Dit aanbod is aantrekkelijk, onderscheidend, samenhangend en geaccrediteerd.

Hierdoor het voldoet aan de kwaliteitseisen van de beroepsverenigingen. Dit aanbod stelt de zorgverleners in staat kwalitatief goede zorg te bieden en ontwikkelingen binnen het vakgebied en de eerstelijnszorg te blijven volgen.

De programmacommissie voor de GVA stelt, in samenwerking met verschillende vertegenwoordigers, het opleidingsaanbod samen en is een vertegenwoordiging vanuit alle werkgroepen. Er heeft een mix van scholingen online en op locatie plaatsgevonden.

80

(na)scholingen
in de regio

40 Huisartsen
10 Doktersassistenten
24 POH-Ouderenzorg
5 POH-GGZ
21 Triagisten

De Gelderse Vallei Academie heeft een instellingsaccreditatie.

Voor btw-vrijstelling in het kader van onderwijsactiviteiten hebben de holding en de Keten zorg Gelderse Vallei een CRKBO-registratie. Vanaf 1 januari 2023 is de GVA opgenomen in de Holding Huisartsen Gelderse Vallei B.V..



Meer informatie

www.hagv.nl

Contact
Huisartsen Gelderse Vallei
Pascalstraat 15 | 6716 AZ Ede
(0318) 20 08 60 | bureau@hagv.nl | www.hagv.nl



**Huisartsen
Gelderse Vallei**
netwerkorganisatie
huisartsenzorg